



Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания  
Псковской области  
«Подберезинский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

## ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

регулирующий социально-трудовые отношения работников  
Государственного бюджетного учреждения социального  
обслуживания «Подберезинский дом-интернат для престарелых  
и инвалидов»

на 2023-2026 г.

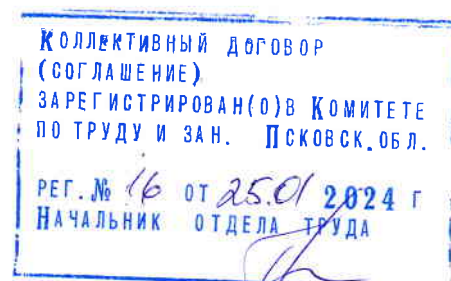
УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБУСО «Подберезинский дом-  
интернат для престарелых и инвалидов»  
 Е.Н.Манжиевская  
«22»  2024 г.

М.П.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель совета  
трудового коллектива  
 Н.А. Васильева  
«22»  2024 г.

Принят на общем собрании  
трудового коллектива  
«22» 01 2024 года  
Протокол №1

Псковская область  
Локнянский район  
с.Подберезье



УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБУСО «Подберезинский дом-интернат для престарелых и инвалидов»  
Е.Н.Манжиевская

«22» августа 2024 г.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель совета  
трудового коллектива  
Н.А.Васильева

«22» августа 2024 г.

1. Пункт 2.1.3 раздела 2 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации.» читать в следующей редакции:

«Производить индексацию заработной платы в соответствии с актом Правительства Псковской области» (пункт 2 статьи 4 Закона Псковской области от 07.10.2010 №1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» (в редакции Закона Псковской области от 30.09.2020 №2110-ОЗ)).

2. В пункт 2.1.7. раздела 2 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» читать в следующей редакции:

«Установить работникам учреждения должностные оклады (оклады) согласно приложению №1 к постановлению Администрации Псковской области от 11.03.2015 №116 (с изменениями от 26.04.2023 №184) «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области» и постановления Правительства Псковской области от 19.06.2023 г. №261 «О внесении изменений в постановление Правительства Псковской области от 16 июня 2022 г. №8 «О размерах должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих бюджетной сферы Псковской области».

3. В пункт 2.1.8. раздела 2 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» читать в следующей редакции:

«Работникам могут быть установлены следующие компенсационные выплаты:

- повышение оплаты труда за работу в ночное время — устанавливается работникам учреждения за каждый час работы в ночное время и производится в размере 20% должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы в ночное время (ст.154 Трудового кодекса РФ, Постановление Правительства РФ от 22.07.2008 №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»). Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

- повышение оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни — производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере двойной части должностного оклада (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

- доплата за совмещений профессий (должностей), расширение зоны обслуживания и увеличения объема выполняемой работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

- повышения оплаты труда за сверхурочную работу осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда: за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере.

- повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере 4 (четырёх) процентов от должностного оклада (оклада, ставки

заработной платы) и осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда. Размеры повышений определяются по результатам специальной оценки труда.

Перечень профессий и должностей, которым по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда), устанавливается за работу с вредными и (или) опасными условиями труда прилагается к коллективному договору. (Приложение №4).

- доплата до минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (в новой редакции от 27.11.2023 г. №548-ФЗ) производится в случае если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда».

4. В пункт 2.1.7. раздела 2 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» абзаца 4 читать в следующей редакции:

***«Работникам учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований, из фонда оплаты труда установить надбавки стимулирующего характера:***

- работникам медицинского и фармацевтического персонала – от 20% до 200% к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и эффективность работы;

- остальным работникам – от 45% до 100% к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и эффективность работы.

Выплата за интенсивность и эффективность работы осуществляется с учетом:

- объема и эффективности проделанной работы;
- многообразия операций, выполняемых в процессе трудовой деятельности;
- соответствия показателей и критериев оценки эффективности деятельности, предусмотренными трудовыми договорами с работниками;
- качества оказания предоставляемых социальных услуг;
- отсутствия обоснованных жалоб;
- участия в выполнении важных работ и мероприятий.»

5. Пункт 3.4. раздела 3 «Вопросы занятости, гарантии при возможном высвобождении, обеспечении занятости» читать в следующей редакции: При сокращении численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе, помимо категорий, предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации, при равной производительности труда может предоставляться работникам:

- предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии);
- проработавшим в организации более 10 лет.

6. Пункт 5.1.9 раздела 5 «Охрана труда» читать в следующей редакции: «Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.»

7. Пункт 8.3 раздела 8 «Заключительное положение» исключить.

8. В правилах внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к коллективному договору) пункт 5.16 исключить слова «при наличии экономии фонда оплаты труда» и читать в следующей редакции;

***«Работникам учреждения предоставляется ежегодно оплачиваемый отпуск:***

- дополнительный оплачиваемый отпуск (за исключением директора учреждения) работникам, замещающим должности, предусмотренные списком №1 Приложения №2 настоящего Договора;

- другие работники учреждения пользуются в течение года основным оплачиваемым отпуском продолжительностью 28 календарных дней (статья 115 Трудового Кодекса).»

Комитет по социальной защите  
Псковской области

Государственное бюджетное учреждение  
социального обслуживания Псковской области  
«Подберезинский дом-интернат для  
 престарелых и инвалидов»

**ВСЕГО ПРОШИТО, ПРОНУМЕРОВАНО,  
СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ** 3

Директор Манжиевская Е.Н. Манжиевская  
М.П.

